

二、警察人員數

警察養成教育分別由中央警察大學及警察專科學校辦理。中央警察大學每年錄取人數約 300 人，女性約占 2 成；警察專科學校因應近年基層警力需求迫切，100 年招訓破千人，錄取人數不斷提高，106 年錄取高達 2,165 人，男、女性各為 1,949 人及 216 人，女性約占 1 成。

為考選優質且適格的警察人員，警察考試制度自 100 年起採雙軌分流考試，分別採警校畢（結）業生「考、教、考、用」及一般教育體系畢業生「考、訓、用」方式，引導中央警察大學、警察專科學校教育方針步入常軌。

近 10 年警察機關現有員額平均約 6 萬 8 千人，以 104 年底 6 萬 5,376 人最少，106 年底回升至 6 萬 8,145 人，警力缺口達 5,602 人。女性員警人數則呈上升趨勢，106 年底已占整體警察官人數的 9.74%，為歷年最高。

（一）106 學年度中央警察大學女性錄取占比 19.79%；警察專科學校錄取女性比率歷年來約為 1 成。

我國警察養成教育由中央警察大學及臺灣警察專科學校負責辦理，中央警察大學為培植警政幹部之最高學府，每年錄取人數約 300 人，近 11 年來（96-106 學年度）女性占比呈增加趨勢，由 96 學年度 15.74% 上升至 106 學年度 19.79%。警察專科學校負責辦理基層警察教育，並配合基層警力需求，增減錄取人數，100 學年度起因基層警力需求殷切，乃逐步擴大招訓，錄取人數首度破千達 1,225 人，101-103 學年度，連續 3 年均錄取 1,700 人，104 學年度錄取 1,800 人，105 年新增「刑事警察科」、「交通管理科」及「科技偵查科」，共錄取 2,090 人，106 年錄取人數更高達 2,165 人（男性 1,949 人、女性 216 人）創歷年新高，近 10 年女性錄取人數平均約占 10%。（詳表 4-9 及圖 4-1）

表 4-9 警察人員養成教育招生錄取人數

單位：人；%

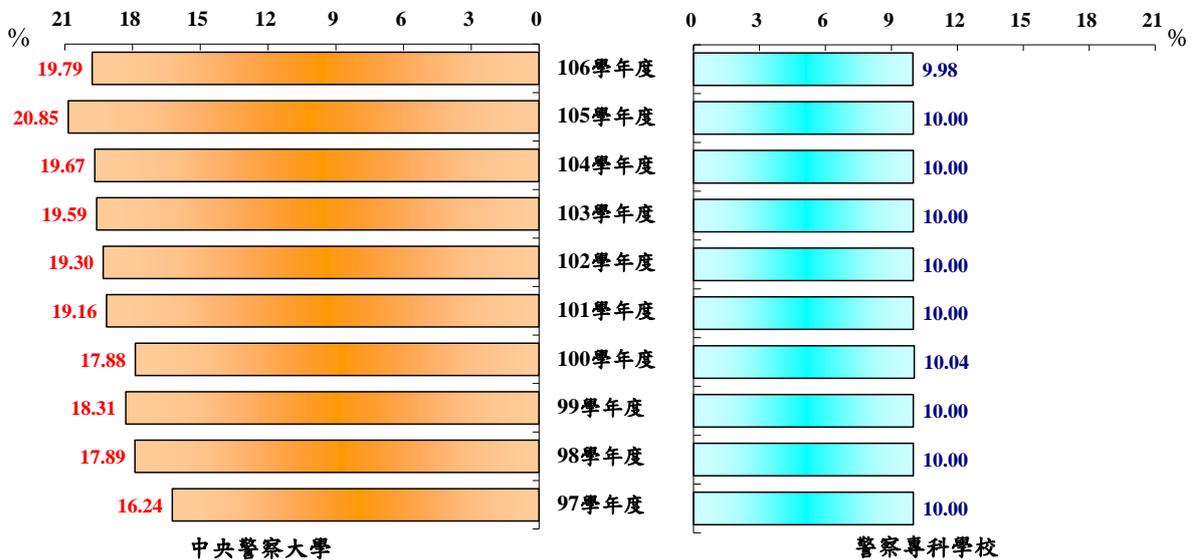
學年度	中央警察大學						警察專科學校					
	總計	男	錄取率		女性比率		總計	男	錄取率		女性比率	
			錄取率	錄取率					錄取率	錄取率		
民國95年	295	249	15.07	46	5.97	15.59	1,000	900	10.94	100	3.22	10.00
民國96年	305	257	21.56	48	8.99	15.74	560	504	7.87	56	1.98	10.00
民國97年	314	263	16.95	51	7.91	16.24	480	432	14.15	48	4.56	10.00
民國98年	285	234	18.77	51	8.92	17.89	480	432	10.62	48	3.08	10.00
民國99年	295	241	19.58	54	11.89	18.31	750	675	9.68	75	3.10	10.00
民國100年	302	248	13.69	54	8.33	17.88	1,225	1,102	16.66	123	5.60	10.04
民國101年	308	249	13.23	59	7.63	19.16	1,700	1,530	17.56	170	5.92	10.00
民國102年	316	255	15.22	61	9.01	19.30	1,700	1,530	16.45	170	5.85	10.00
民國103年	296	238	16.40	58	9.25	19.59	1,700	1,530	18.67	170	6.93	10.00
民國104年	305	245	19.79	60	11.01	19.67	1,800	1,620	17.68	180	6.92	10.00
民國105年	283	224	17.64	59	10.19	20.85	2,090	1,881	18.25	209	6.82	10.00
民國106年	288	231	19.17	57	10.12	19.79	2,165	1,949	21.71	216	8.83	9.98

資料來源：內政部警政署、中央警察大學、警察專科學校

註：1.中央警察大學係指學士班四年制、警察專科學校係指正期學生組。

2.警察專科學校不含消防科及海巡科。

圖 4-1 警察人員養成教育錄取女性比率



(二) 106年警察人員考試錄取女性比率為 25.34%，其中二、三及四等考試錄取女性比率分別為 50.00%、28.88%及 25.01%。

警察特種考試分為二、三、四等三種，二等考試及格者，取得警正三階任官資格；三等考試及格者，取得警正四階任官資格；四等考試及格者，取得警佐三階任官資格。考試制度自 100 年起採雙軌分流考試，即分為「警察特考」(內軌)及「一般警察特考」(外軌)，以警校畢(結)業生「考、教、考、用」及一般教育體系畢業生「考、訓、用」考試分流方式晉用，可兼顧警察養成教育及多元取材管道，有效提升警察人力素質。

為補足警力缺額，自 101 年起警察人員考試逐年增加錄取人數，106 年錄取人數已達 4,499 人(不含消防及水上警察人員)，為 100 年錄取人數的 3.62 倍，創歷年新高，其中警察特考錄取 2,089 人(占 46.43%)，一般警察特考錄取 2,410 人(占 53.57%)。

隨著總錄取人數逐年增加，女性錄取人數亦呈上升趨勢，104 年起突破千人達 1,115 人，106 年 1,140 人為 100 年錄取女性人數的 4.42 倍，警察人員考試錄取人數性別比例(男/女 \times 100)則呈遞減趨勢，由 97 年男性為女性的 3.56 倍，下降至 106 年之 2.95 倍。

觀察警察人員特種考試錄取女性比率，以 99 年為 32.20%最高，100 年考試採雙軌分流後，100-106 年錄取女性比率介於 2 成至 2 成 7 間，其中以 102 年 26.58%最高，其次為 104 年 25.47%。106 年警察人員考試錄取女性比率為 25.34%，其中二等考試共錄取 2 人，1 人為女性；三、四等考試錄取女性比率分別為 28.88%及 25.01%。

以警察特考(內軌)來看，100-106 年三等考試錄取女性比率介於 2 成 4 至 2 成 9 左右，四等考試錄取女性比率約在 1 成左右，兩者變化皆不大；而一般警察特考(外軌)錄取女性比率皆超過 3 成，100-102 年四等考試女性錄取比率更超過 5 成，高於三等考試，但 103 年後，三等考試女性錄取比率在 5 成左右，高於四等考試。(詳表 4-10 及圖 4-2)

表 4-10 警察人員考試錄取人數

單位：人；%

年度別	總計	男	女	女性 比率	年度特種考試							
					計				二等考試			
					計	男	女	女性 比率	小計	男	女	女性 比率
民國97年	2,994	2,338	656	21.91	1,539	1,099	440	28.59	4	4	-	-
民國98年	2,208	1,780	428	19.38	1,007	798	209	20.75	1	1	-	-
民國99年	1,582	1,168	414	26.17	910	617	293	32.20	3	3	-	-
民國100年	1,242	984	258	20.77	1,242	984	258	20.77	3	3	-	-
警察	986	852	134	13.59	986	852	134	13.59	-	-	-	-
一般警察	256	132	124	48.44	256	132	124	48.44	3	3	-	-
民國101年	1,643	1,267	376	22.88	1,643	1,267	376	22.88	5	4	1	20.00
警察	1,221	1,056	165	13.51	1,221	1,056	165	13.51	-	-	-	-
一般警察	422	211	211	50.00	422	211	211	50.00	5	4	1	20.00
民國102年	2,479	1,820	659	26.58	2,479	1,820	659	26.58	3	3	-	-
警察	1,645	1,420	225	13.68	1,645	1,420	225	13.68	-	-	-	-
一般警察	834	400	434	52.04	834	400	434	52.04	3	3	-	-
民國103年	3,234	2,493	741	22.91	3,234	2,493	741	22.91	2	2	-	-
警察	2,064	1,800	264	12.79	2,064	1,800	264	12.79	-	-	-	-
一般警察	1,170	693	477	40.77	1,170	693	477	40.77	2	2	-	-
民國104年	4,377	3,262	1,115	25.47	4,377	3,262	1,115	25.47	5	5	-	-
警察	1,959	1,714	245	12.51	1,959	1,714	245	12.51	-	-	-	-
一般警察	2,418	1,548	870	35.98	2,418	1,548	870	35.98	5	5	-	-
民國105年	4,441	3,344	1,097	24.70	4,441	3,344	1,097	24.70	1	1	-	-
警察	2,034	1,788	246	12.09	2,034	1,788	246	12.09	-	-	-	-
一般警察	2,407	1,556	851	35.36	2,407	1,556	851	35.36	1	1	-	-
民國106年	4,499	3,359	1,140	25.34	4,499	3,359	1,140	25.34	2	1	1	50.00
警察	2,089	1,827	262	12.54	2,089	1,827	262	12.54	-	-	-	-
一般警察	2,410	1,532	878	36.43	2,410	1,532	878	36.43	2	1	1	50.00

表 4-10 警察人員考試錄取人數 (續)

單位：人；%

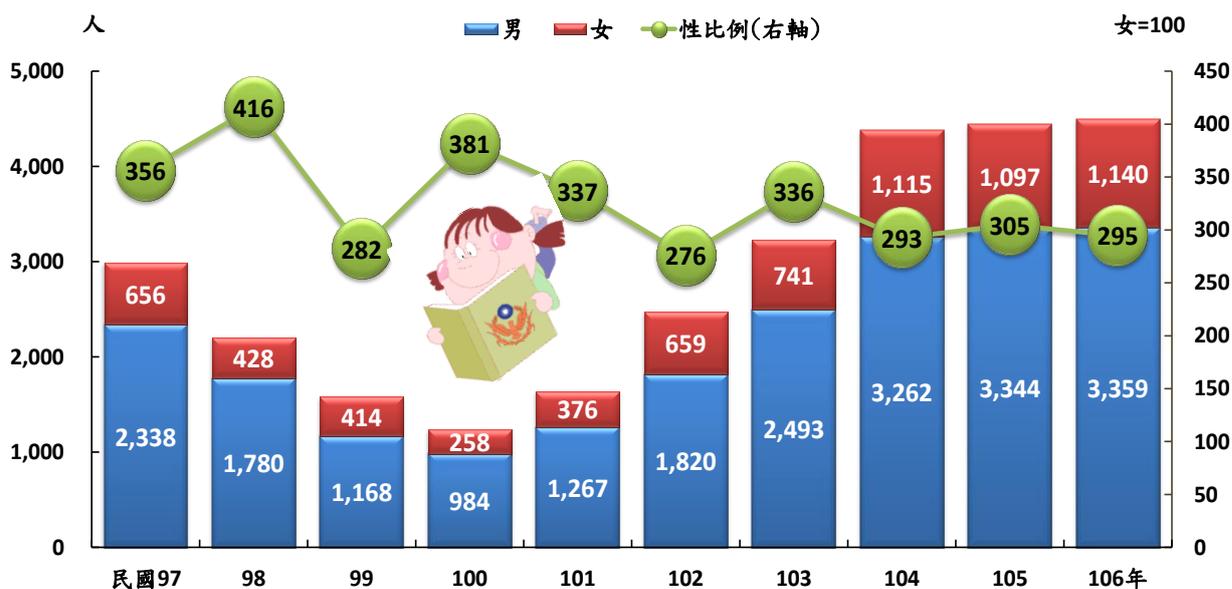
年度別	年度特種考試								基層特考			
	三等考試				四等考試				計	男	女	女性 比率
	小計	男	女	女性 比率	小計	男	女	女性 比率				
民國97年	415	301	114	27.47	1,120	794	326	29.11	1,455	1,239	216	14.85
民國98年	369	250	119	32.25	637	547	90	14.13	1,201	982	219	18.23
民國99年	399	284	115	28.82	508	330	178	35.04	672	551	121	18.01
民國100年	376	281	95	25.27	863	700	163	18.89	-	-	-	-
警察	339	256	83	24.48	647	596	51	7.88	-	-	-	-
一般警察	37	25	12	32.43	216	104	112	51.85	-	-	-	-
民國101年	375	273	102	27.20	1,263	990	273	21.62	-	-	-	-
警察	340	251	89	26.18	881	805	76	8.63	-	-	-	-
一般警察	35	22	13	37.14	382	185	197	51.57	-	-	-	-
民國102年	393	274	119	30.28	2,083	1,543	540	25.92	-	-	-	-
警察	352	251	101	28.69	1,293	1,169	124	9.59	-	-	-	-
一般警察	41	23	18	43.90	790	374	416	52.66	-	-	-	-
民國103年	402	272	130	32.34	2,830	2,219	611	21.59	-	-	-	-
警察	340	244	96	28.24	1,724	1,556	168	9.74	-	-	-	-
一般警察	62	28	34	54.84	1,106	663	443	40.05	-	-	-	-
民國104年	360	255	105	29.17	4,012	3,002	1,010	25.17	-	-	-	-
警察	302	225	77	25.50	1,657	1,489	168	10.14	-	-	-	-
一般警察	58	30	28	48.28	2,355	1,513	842	35.75	-	-	-	-
民國105年	363	258	105	28.93	4,077	3,085	992	24.33	-	-	-	-
警察	309	232	77	24.92	1,725	1,556	169	9.80	-	-	-	-
一般警察	54	26	28	51.85	2,352	1,529	823	34.99	-	-	-	-
民國106年	374	266	108	28.88	4,123	3,092	1,031	25.01	-	-	-	-
警察	314	236	78	24.84	1,775	1,591	184	10.37	-	-	-	-
一般警察	60	30	30	50.00	2,348	1,501	847	36.07	-	-	-	-

資料來源：考選部

說明：1.統計人數不含消防及水上警察職系。

2.100年起停辦警察人員基層特考，警察人員考試改採雙軌制，分為警察特考及一般警察特考兩類。

圖 4-2 警察人員考試錄取人數—按性別分



說明：警察人員考試包含年度特種考試及基層特考。

(三) 近 10 年女警人數逐年上升，106 年底已達 6,224 人，占警察官總數的 9.74%，其中 7 成 6 年齡在 39 歲以下。

近 10 年（97-106 年）全國警察機關預算員額平均約 7 萬 4 千人，現有員額平均約 6 萬 8 千人。96 年配合內政部移民署成立，本部警政署人員移撥，在 97-99 年補實員警編制數額下，現有員額於 99 年底達 7 萬 126 人為最高峰。100 年後由於退離人員逐年增加，導致現有員額不斷下降，104 年底 6 萬 5,376 人為歷年最低，在本部警政署積極招訓下，106 年底現有員額已回升至 6 萬 8,145 人，相較於同年預算員額 7 萬 3,747 人，警力缺口縮小至 5,602 人，占預算員額 7.60%。

為儘速補足警力缺額，本部警政署協調警察專科學校及保一、保四及保五總隊擴大容訓量，105-109 年以最大容訓量規劃基層警力之招訓，預估 5 年可招訓 2 萬名警力，以徹底解決警力缺額問題。

觀察近 10 年警察官人數，女警人數逐年上升，由 97 年底 3,088 人上升至 106 年底已達 6,224 人，占警察官總數的 9.74%，10 年來增加 3,136 位女性員警，相較於 97 年成長 1.02 倍。

表 4-11 警察機關編制員額與現有員額統計

單位：人；%

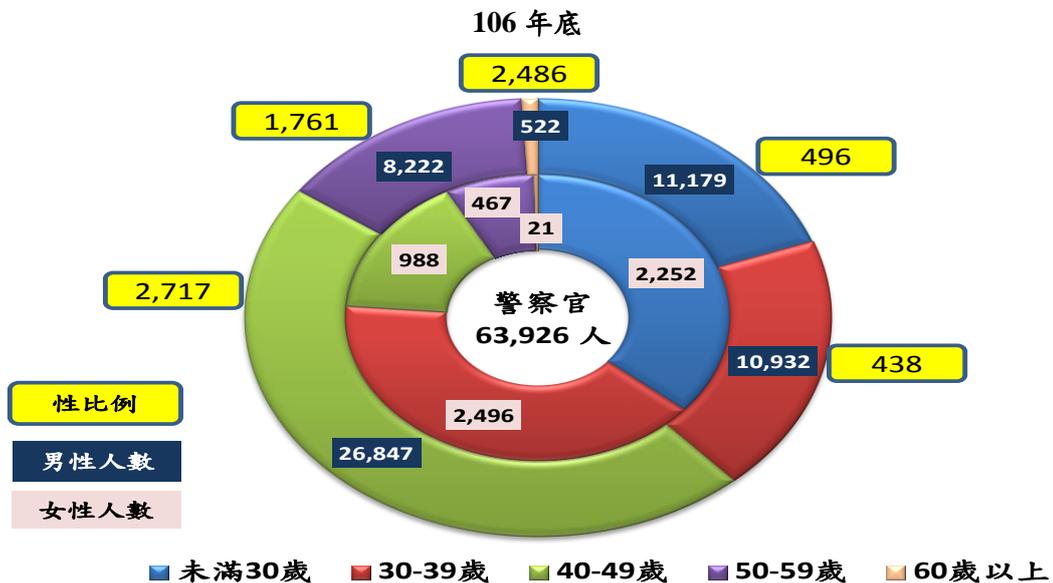
年底別	編制員額	預算員額	現有員額								行政人員
			總計	男	女	女性比率	警察官				
							計	男	女	女性比率	
民國97年底	89,860	73,697	69,638	64,389	5,249	7.54	65,533	62,445	3,088	4.71	4,105
民國98年底	89,860	73,890	69,133	63,495	5,638	8.16	65,030	61,581	3,449	5.30	4,103
民國99年底	91,294	74,880	70,126	64,090	6,036	8.61	65,991	62,145	3,846	5.83	4,135
民國100年底	92,794	74,043	68,622	62,543	6,079	8.86	64,477	60,596	3,881	6.02	4,145
民國101年底	92,794	73,960	67,899	61,592	6,307	9.29	63,789	59,705	4,084	6.40	4,110
民國102年底	92,794	73,959	67,109	60,553	6,556	9.77	62,926	58,681	4,245	6.75	4,183
民國103年底	86,123	73,908	66,252	59,481	6,771	10.22	62,133	57,639	4,494	7.23	4,119
民國104年底	86,123	73,908	65,376	58,179	7,197	11.01	61,205	56,311	4,894	8.00	4,171
民國105年底	86,123	73,754	65,983	58,244	7,739	11.73	61,781	56,376	5,405	8.75	4,202
民國106年底	86,123	73,747	68,145	59,551	8,594	12.61	63,926	57,702	6,224	9.74	4,219

資料來源：內政部警政署。

說明：行政人員係指一般行政人員與技術人員，包含僱用及聘用人員。

106 年底警察人數按性別及年齡組觀察，男警以「40-49 歲」年齡組計有 2 萬 6,847 人（占男警總數的 46.53%）居首，「未滿 30 歲」年齡組 1 萬 1,179 人（占 19.37%）次之，「30-39 歲」年齡組 1 萬 932 人（占 18.95%）再次之；女警以「30-39 歲」年齡組 2,496 人（占女警總數的 40.10%）最多，其次為「未滿 30 歲」年齡組 2,252 人（占 36.18%），兩者合占女警總數的 76.29%。性比例（男/女×100）以「30-39 歲」年齡組為 438 最低，「40-49 歲」年齡組為 2,717 及最高，男警為女警人數之 27 倍，比例甚為懸殊。（詳表 4-11 及圖 4-3）

圖 4-3 各年齡組警察人數-按性別分



(四) 結論

全國警察機關近 10 年現有員額平均約 6 萬 8 千人，99 年為最高峰達 7 萬 126 人，100 年後退離人數逐年攀升，致現有員額不斷下降，104 年底 6 萬 5,376 人為歷年最低，106 年底已回升至 6 萬 8,145 人（其中男性 59,551 人占 87.39%、女性 8,594 人占 12.61%），警力缺口縮小至 5,602 人，缺額情形已漸趨改善。本部警政署除廣續規劃基層警力招訓外，探詢警察退離原因、協助解決問題、改善工作環境及管理措施，並爭取提高薪資俸額上限以增加同仁實質所得，提高留任意願。另持續簡化業務項目、減少員警對外協辦業務，降低員警工作負擔，讓基層員警回歸治安、交通的本業。

近 10 年警察人員養成教育錄取女性比率逐年上升，105 學年度中央警察大學達 20.85% 為歷年最高，106 學年度則為 19.79%，警察專科學校歷年來皆維持約 1 成。100 年起警察人員考試採雙軌分流後，100-106 年錄取女性比率介於 2 成至 2 成 7 之間，其中以 102 年 26.58% 最高，其次為 104 年 25.47%；就內外軌女性錄取比率觀察，自 103 年起，一般警察特考(外軌)三等考試女性錄取比率在 5 成左右，皆高於四等考試。

本部警政署非常重視「性別平等」，自 93 年起即訂定「女警政策」，99 年 7 月將「女警政策」更名為「警察性別政策」，切入以不同性別觀點做檢視之「性別主流化」思維，希冀建構一個性別平等的警察職場環境，貫徹警察勤務之項目及編排無分性別，以破除外界特權及保護疑慮，導正外勤女警之派任與執勤觀念。而在性別平等工作持續推動下，女警人數逐年上升，至 106 年底已達 6,224 人，占警察官總數的 9.74%，為近 10 年新高。考量女性加入警察行業從事外勤工作逐年增加，增設女警孕婦制服樣式，及持續辦理辦公廳舍便器、淋浴、哺（集）乳室等改善，以營造更友善及溫馨的工作環境。